

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

2025

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE
AMAPORÃ - PR

Curitiba, 08 de agosto de 2025.

Versão 2

SUMÁRIO

1. OBJETIVO.....	3
2. MÉTODO DE TRABALHO.....	3
3. DOS CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO.....	3
4. PROVISÕES MATEMÁTICAS E PLANO DE AMORTIZAÇÃO	4
5. DA ANÁLISE DOS RESULTADOS ATUARIAIS.....	6
6. DA ANÁLISE DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS	7
7. CONSIDERAÇÕES FINAIS	8

1. Objetivo

O presente relatório de gestão atuarial tem por objetivo monitorar os resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios a fim de permitir o gerenciamento, pelo Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÃ - PR, e atender o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão, disposto no item 3.2.3 do Manual do Pró-Gestão RPPS. A gestão atuarial refere-se às práticas adotadas para o contínuo acompanhamento e controle dos passivos atuariais dos planos de benefícios, bem como dos fatores que influenciam em sua precificação e estabilidade. Assim, para a análise que se segue, foram considerados os DRAA's relativos aos três últimos exercícios.

2. Método de Trabalho

Utilizaram-se dados dos Demonstrativos dos Resultados das Avaliações Atuariais (DRAA) realizadas para os ano-base/ano-avaliação de, 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024 e os Relatórios Resumidos de Execução Orçamentária (RREO).

3. Dos Custos e Plano de Custeio

Define-se plano de custeio as fontes de recursos necessárias para o financiamento dos benefícios garantidos e da taxa de administração, representadas pelas alíquotas de contribuições previdenciárias a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas ao respectivo Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÃ -PR, bem como os aportes necessários ao atingimento do equilíbrio financeiro e atuarial.

Desse modo, segue demonstrado abaixo, a evolução do custo previdenciário total do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÃ - PR.

EVOLUÇÃO DO PLANO DE CUSTEIO PREVIDENCIARIO			
Descrição	2022 31/12/2021	2023 31/12/2022	2024 31/12/2023
Ente Federativo	14,00%	14,00%	14,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%
Aporte Anual para Custeio Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo Total	14,00%	14,00%	14,00%
Servidores Ativos	14,00%	14,00%	14,00%
Aposentados	14,00%	14,00%	14,00%
Pensionistas	14,00%	14,00%	14,00%
Total	28,00%	28,00%	28,00%

Em relação ao custo previdenciário total depreende-se a manutenção das alíquotas de custeio normal.

4. Provisões Matemáticas e Plano de Amortização

O quadro abaixo demonstra resultado atuarial de **(-R\$ 71.564.068,73)** negativo de acordo com o cálculo atuarial 2024 realizado na data focal de 31/12/2023. A apresentação do resultado conforme tabela abaixo, evidencia o **déficit atuarial**. Para equacionar o déficit, foi estabelecido um plano de amortização através de Lei Municipal

Resultados - Plano Previdenciário - 2024	
1.Ativo Real Líquido do Plano (1 = a + b)	R\$ 22.067.331,09
Aplicações e Recursos - DAIR (a)	R\$ 22.067.331,09
Dívidas Reconhecidas (b)	R\$ 0,00
2.Plano Previdenciário (2 = 3 - 6)	R\$ 93.631.399,82
3.Provisões Matemáticas (3 = 4 + 5)	R\$ 93.631.399,82
4.Benefícios Concedidos (+) (4)	R\$ 66.719.535,61
5.Benefícios a Conceder (+) (5)	R\$ 26.911.864,21
Saldo de COMPREV (-)	R\$ 3.316.356,13
6.Plano de Amortização (6)	R\$ 0,00
7.Resultado Atuarial [+/-] (7 = 1 - 2)	-R\$ 71.564.068,73

Conforme determina a Portaria n.º 1467 de 02 de junho de 2022, em seu artigo 55, onde caso a avaliação atuarial apurar déficit atuarial, deve-se tomar medidas para seu equacionamento, sendo que no parágrafo 2º traz que para a cobertura do déficit atuarial total poderá ser estabelecido um plano de amortização, onde no ANEXO VI - APLICAÇÃO DOS PARÂMETROS PARA GARANTIA DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL, onde a referida Portaria, no inciso I do artigo 43, determina um prazo máximo de “35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do plano de amortização que tiver sido implementado em lei do ente federativo publicada após a Portaria MF n.º 464, de 19 de novembro de 2018”, ou seja, obriga que o plano de amortização seja implementado em lei e revisto anualmente de acordo com as avaliações atuariais, o plano de amortização com prazo fixo de 35 anos, deverá ser observado o prazo remanescente, contado a partir do ano de publicação da legislação do ente federativo que implementou o primeiro plano de equacionamento do déficit atuarial após a publicação da Portaria MF n.º 464, de 2018.

O déficit atuarial é diferença negativa entre os ativos financeiros acumulados pelo RPPS, na data de avaliação, e o passivo atuarial, representado pelas reservas (ou provisões) matemáticas previdenciárias.

Importante consignar, que quanto ao Prazo do Plano de Amortização, a Portaria n.º 1467 de 02 de junho de 2022, no § Único do art. 43 do Anexo VI (Aplicação dos Parâmetros para Garantia do Equilíbrio Financeiro e Atuarial) estabeleceu que para os entes federativos que comprovarem que realizaram a **Reforma da Previdência** com adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, nos moldes da Emenda Constitucional n.º 103/2019 de 12 de novembro de 2019, o plano de amortização do déficit atuarial poderá prever alíquotas e/ou aportes financeiros até **2065**.

PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTES CRESCENTES OU ALÍQUOTAS CRESCENTES					
ANO	APORTES ANUAIS	JUROS	AMORTIZAÇÃO	SALDO	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA
31/12/2023	-	-	-	R\$ 71.564.068,73	-
2024	R\$ 2.135.658,45	R\$ 3.649.767,51	-R\$ 1.514.109,06	R\$ 73.078.177,79	18,92%
2025	R\$ 2.484.658,04	R\$ 3.726.987,07	-R\$ 1.242.329,02	R\$ 74.320.506,81	21,79%
2026	R\$ 3.790.345,85	R\$ 3.790.345,85	R\$ 0,00	R\$ 74.320.506,81	32,91%
2027	R\$ 4.486.298,14	R\$ 3.790.345,85	R\$ 695.952,29	R\$ 73.624.554,51	38,57%
2028	R\$ 4.531.161,12	R\$ 3.754.852,28	R\$ 776.308,84	R\$ 72.848.245,67	38,57%
2029	R\$ 4.576.024,10	R\$ 3.715.260,53	R\$ 860.763,57	R\$ 71.987.482,10	38,56%
2030	R\$ 4.620.887,08	R\$ 3.671.361,59	R\$ 949.525,50	R\$ 71.037.956,60	38,56%
2031	R\$ 4.665.750,07	R\$ 3.622.935,79	R\$ 1.042.814,28	R\$ 69.995.142,32	38,55%
2032	R\$ 4.710.613,05	R\$ 3.569.752,26	R\$ 1.140.860,79	R\$ 68.854.281,53	38,53%
2033	R\$ 4.755.476,03	R\$ 3.511.568,36	R\$ 1.243.907,67	R\$ 67.610.373,86	38,51%
2034	R\$ 4.800.339,01	R\$ 3.448.129,07	R\$ 1.352.209,94	R\$ 66.258.163,92	38,49%
2035	R\$ 4.845.201,99	R\$ 3.379.166,36	R\$ 1.466.035,63	R\$ 64.792.128,28	38,47%
2036	R\$ 4.890.064,97	R\$ 3.304.398,54	R\$ 1.585.666,43	R\$ 63.206.461,85	38,44%
2037	R\$ 4.934.927,95	R\$ 3.223.529,55	R\$ 1.711.398,40	R\$ 61.495.063,45	38,41%
2038	R\$ 4.979.790,94	R\$ 3.136.248,24	R\$ 1.843.542,70	R\$ 59.651.520,75	38,37%
2039	R\$ 5.024.653,92	R\$ 3.042.227,56	R\$ 1.982.426,36	R\$ 57.669.094,39	38,33%
2040	R\$ 5.069.516,90	R\$ 2.941.123,81	R\$ 2.128.393,08	R\$ 55.540.701,31	38,29%
2041	R\$ 5.114.379,88	R\$ 2.832.575,77	R\$ 2.281.804,11	R\$ 53.258.897,19	38,25%
2042	R\$ 5.159.242,86	R\$ 2.716.203,76	R\$ 2.443.039,10	R\$ 50.815.858,09	38,20%
2043	R\$ 5.204.105,84	R\$ 2.591.608,76	R\$ 2.612.497,08	R\$ 48.203.361,01	38,15%
2044	R\$ 5.248.968,82	R\$ 2.458.371,41	R\$ 2.790.597,41	R\$ 45.412.763,60	38,10%
2045	R\$ 5.293.831,81	R\$ 2.316.050,94	R\$ 2.977.780,86	R\$ 42.434.982,73	38,05%
2046	R\$ 5.338.694,79	R\$ 2.164.184,12	R\$ 3.174.510,67	R\$ 39.260.472,07	37,99%
2047	R\$ 5.383.557,77	R\$ 2.002.284,08	R\$ 3.381.273,69	R\$ 35.879.198,37	37,93%
2048	R\$ 5.428.420,75	R\$ 1.829.839,12	R\$ 3.598.581,63	R\$ 32.280.616,74	37,87%
2049	R\$ 5.473.283,73	R\$ 1.646.311,45	R\$ 3.826.972,28	R\$ 28.453.644,46	37,80%
2050	R\$ 5.518.146,71	R\$ 1.451.135,87	R\$ 4.067.010,85	R\$ 24.386.633,61	37,73%
2051	R\$ 5.563.009,69	R\$ 1.243.718,31	R\$ 4.319.291,38	R\$ 20.067.342,23	37,66%
2052	R\$ 5.607.872,68	R\$ 1.023.434,45	R\$ 4.584.438,22	R\$ 15.482.904,01	37,59%
2053	R\$ 5.652.735,66	R\$ 789.628,10	R\$ 4.863.107,55	R\$ 10.619.796,46	37,52%
2054	R\$ 5.697.598,64	R\$ 541.609,62	R\$ 5.155.989,02	R\$ 5.463.807,44	37,44%
2055	R\$ 5.742.461,62	R\$ 278.654,18	R\$ 5.463.807,44	R\$ 0,00	37,36%

*Lembramos que os aportes demonstrados devem ser revistos anualmente e que neste fluxo financeiro expressam a total quitação do déficit técnico atuarial apontado na avaliação atuarial para o atual exercício.

5. Da análise dos resultados atuariais

O resultado atuarial é obtido pela diferença entre o ativo garantidor dos compromissos do plano de benefícios e as provisões matemáticas, que se refere ao montante atualmente necessário para fazer jus aos benefícios futuros cobertos pelo Plano, líquido do valor presente das contribuições futuras.

Para tanto, de forma comparativa aos exercícios anteriores, seguem apresentados os resultados atuariais do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÃ - PR.

COMPARATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - PLANO PREVIDENCIÁRIO			
Descritivo	2022 31/12/2021	2023 31/12/2022	2024 31/12/2023
1. Custo Total do Plano	R\$ 85.241.007,94	R\$ 99.516.502,88	R\$ 123.423.988,62
2. Provisões Matemáticas	R\$ 68.678.091,21	R\$ 81.321.821,71	R\$ 93.631.399,82
2.1. Provisão para benefícios a conceder	R\$ 25.757.780,60	R\$ 27.911.770,58	R\$ 26.911.864,21
2.2. Provisão para benefícios concedidos	R\$ 42.920.310,61	R\$ 53.410.051,13	R\$ 66.719.535,61
3. Ativos do Plano	R\$ 17.330.013,51	R\$ 19.144.785,56	R\$ 22.067.331,09
4. Déficit Atuarial (Resultado 3 - 2)	-R\$ 51.348.077,70	-R\$ 62.177.036,15	-R\$ 71.564.068,73
5. Contribuições Futuras	R\$ 16.562.916,74	R\$ 18.194.681,17	R\$ 26.476.232,68
5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 16.502.708,26	R\$ 18.097.373,04	R\$ 26.378.917,70
5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ 60.208,48	R\$ 97.308,13	R\$ 97.314,98
6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.316.356,13

O item custo total do plano representa os resultados dos seguintes itens: 2. Provisões Matemática + 5. Contribuições Futuras + 6. Compensação Previdenciária a Receber (estimada);

Para análise do item “Provisões Matemáticas”, evidencia-se, em valores de benefícios Concedidos e a Conceder, de forma clara, o aumento decorrente dos planos de carreira e variações salariais. Estes valores apresentam efetivamente quanto, em reais, será necessário de desembolso financeiro para pagamentos futuros.

Para esta análise, verificamos a evolução crescente das receitas dos Ativos do Plano, especialmente do ano de 2022 (31/12/2021) para ano de 2024 (31/12/2023), onde identifica-se um aumento de **27,34%**.

Quanto a análise do item déficit atuarial os resultados obtidos nas avaliações realizadas, o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÃ - PR, tem apresentado um déficit atuarial crescente, devido as adequações procedidas às hipóteses atuariais e as variações e características da massa de servidores (ativos, aposentados e pensionistas), por isso faz necessário a implantação e revisão do plano de amortização anualmente para o seu equacionamento e manutenção do equilíbrio financeiro atuarial.

O item contribuições futuras é o valor referente as contribuições de benefícios a conceder e concedidos que deverão ser aportadas conforme alíquotas determinadas nas avaliações atuariais e implantadas em legislação municipal

O item “Compensação Financeira a Receber (estimada)” trata-se de compensação previdenciária das contribuições que cada servidor aportou para o INSS. Após a homologação do processo de concessão do benefício de aposentadoria, o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÃ - PR efetua o requerimento dos valores individualizados ao sistema COMPREV.

6. Da análise das receitas e despesas estimadas e executadas

Variação Receita e Despesa Projetada e Executada - Plano Previdenciário 2022 (31/12/2021)

Descrição	Projetado para 2022		Executado em 2022		Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$	7.149.178,79	R\$	7.149.178,79	R\$ -
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$	2.844,25	R\$	2.917,18	R\$ 72,93
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$	0,00	R\$	0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$	1.359.776,29	R\$	1.435.877,81	R\$ 76.101,52
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$	1.044.400,53	R\$	1.119.400,35	R\$ 74.999,82
Compensação Previdenciária	R\$	0,00	R\$	0,00	R\$ 0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$	39.330,24	R\$	43.458,83	R\$ 4.128,59
Outras Receitas	R\$	1.524.103,98	R\$	1.710.554,41	R\$ 186.450,43
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$	3.970.455,28	R\$	4.312.208,58	R\$ 341.753,30
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias	R\$	2.866.208,29	R\$	3.321.214,71	R\$ 455.006,42
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões	R\$	157.889,95	R\$	185.971,67	R\$ 28.081,72
Compensação Previdenciária a Pagar	R\$	0,00	R\$	0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$	95.633,92	R\$	116.484,68	R\$ 20.850,76
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$	3.119.732,16	R\$	3.623.671,06	R\$ 503.938,90

Variação Receita e Despesa Projetada e Executada - Plano Previdenciário 2023 (31/12/2022)

Descrição	Projetado para 2023		Executado em 2023		Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$	10.054.110,54	R\$	10.054.110,54	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$	5.875,61	R\$	6.026,27	R\$ 150,66
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$	0,00	R\$	0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$	1.357.950,34	R\$	1.433.949,67	R\$ 75.999,33
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$	1.337.875,06	R\$	1.433.949,69	R\$ 96.074,63
Compensação Previdenciária	R\$	0,00	R\$	0,00	R\$ 0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$	0,00	R\$	0,00	R\$ 0,00
Outras Receitas	R\$	2.594.684,50	R\$	2.912.103,82	R\$ 317.419,32
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$	5.296.385,52	R\$	5.786.029,45	R\$ 489.643,93
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias	R\$	3.437.198,96	R\$	3.982.849,32	R\$ 545.650,36
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões	R\$	169.177,69	R\$	199.267,01	R\$ 30.089,32
Compensação Previdenciária a Pagar	R\$	305.881,43	R\$	366.325,06	R\$ 60.443,63
Outras Despesas	R\$	75.689,13	R\$	92.191,39	R\$ 16.502,26
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$	3.987.947,21	R\$	4.640.632,78	R\$ 652.685,57

Variação Receita e Despesa Projetada e Executada - Plano Previdenciário 2024 (31/12/2023)

Descrição	Projetado para 2024	Executado em 2024	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 11.178.466,26	R\$ 11.178.466,26	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 131.593,13	R\$ 129.012,87	R\$ 2.580,26
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 1.570.144,92	R\$ 1.539.357,76	R\$ 30.787,16
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 1.577.725,53	R\$ 1.546.789,74	R\$ 30.935,79
Compensação Previdenciária	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Receitas	R\$ 2.512.865,86	R\$ 2.512.865,86	R\$ 0,00
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 5.792.329,44	R\$ 5.728.026,23	R\$ 64.303,21
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias	R\$ 4.563.796,03	R\$ 4.518.609,93	R\$ 45.186,10
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões	R\$ 230.133,17	R\$ 227.854,62	R\$ 2.278,55
Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 19.312,47	R\$ 19.312,47	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 18.773,13	R\$ 18.773,13	R\$ 0,00
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 4.832.014,80	R\$ 4.784.550,15	R\$ 47.464,65

7. Considerações Finais

As análises comparativas foram realizadas exclusivamente para o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÁ - PR, visto que o plano previdenciário está estruturado no Regime Financeiro de Capitalização, sendo necessário a formação de Reservas Matemáticas e sendo dispensável a realização de comparativos de resultados.

Ante as variações de resultados do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÁ - PR, ressalta-se a existência de um déficit atuarial com certo crescimento considerável em virtude da hipótese atuarial estabelecidas pela legislação federal vigente, bem como a massa de servidores ativos, aposentados e pensionistas em todos os exercícios analisados.

Salientamos que a alteração de qualquer parâmetro, na concessão de benefícios ou no reajuste dos mesmos, requer prévio estudo atuarial, como meio de averiguar o impacto da alteração desejada. A inobservância deste princípio, além de invalidar o plano de custeio definido na avaliação atuarial, poderá vir afetar seriamente o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÁ - PR, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para os quais não exista fonte de custeio prevista e ou não haja recursos suficientes a médio e longo prazo.

Por fim, a gestão atuarial tende a se consolidar no Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de AMAPORÁ - PR como práticas de contínuo aperfeiçoamento no diagnóstico do passivo atuarial, na seleção técnica das hipóteses e métodos atuariais e na gestão das operações que possam vir a acarretar a materialização dos riscos de liquidez e de frustração dos recursos em longo prazo, necessários à cobertura dos benefícios garantidos aos segurados.

Curitiba, 08 de agosto de 2025.



Fernando Traleski
Atuário – MIBA 1291



Vinicius Alexandre Bietkoski
Atuário – MIBA 1241